



Kommission für Gleichstellung und Chancengleichheit

Die FHW ist geprägt von einer großen Vielfalt an Studierenden, Mitarbeiter:innen und Lehrenden aus verschiedenen Kulturen, verschiedener regionaler und sozialer Herkunft, verschiedener sexueller Orientierung, körperlicher Befähigung, Religion und Alter. Um ein attraktiver Ort für Forschung und Lehre zu sein und von der Heterogenität und Perspektivenvielfalt zu profitieren, werden die bereits erreichten Standards im Rahmen von Gleichstellung kontinuierlich geprüft und ihre Weiterentwicklung in Studium, Lehre, Forschung und Arbeitsleben gefördert.

Die FHW verfolgt das Ziel der Chancengleichheit aus ihrem Selbstverständnis

(<https://www.hw.ovgu.de/Fakult%C3%A4t/Selbstverst%C3%A4ndnis+der+Fakult%C3%A4t-EGOTEC-rv861qg0rnq5107ai6p9hngue0.html>) heraus und hat zu diesem Zweck ein eigenes Gleichstellungskonzept

(https://www.hw.ovgu.de/hw_media/Downloads/Fakult%C3%A4t/Kommissionen/Gleichstellung/Konzept_Gleichstellung_FHW-EGOTEC-rv861qg0rnq5107ai6p9hngue0.pdf) erarbeitet sowie eine Kommission für Gleichstellung

(https://www.hw.ovgu.de/Fakult%C3%A4t/Vertretung_+Beauftragte_+Aussch%C3%BCsse+und+Kommissionen/Aussch%C3%BCsse+und+Kommissionen/Kommission+f%C3%BCr+Gleichstellung+und+Chancengleichheit/Mitglieder+der+Kommission+Gleichstellung-EGOTEC-rv861qg0rnq5107ai6p9hngue0.html) ins Leben gerufen, an die sich jede:r bei Fragen und Hinweisen wenden kann. Die FHW setzt damit auch den zentralen Grundsatz der Chancengleichheit und Gleichstellung als Querschnittsaufgabe der Otto-von-Guericke-Universität (<https://www.bfg.ovgu.de>) um.

Die Mitglieder der Kommission für Gleichstellung und Chancengleichheit

(https://www.hw.ovgu.de/Fakult%C3%A4t/Vertretung_+Beauftragte_+Aussch%C3%BCsse+und+Kommissionen/Aussch%C3%BCsse+und+Kommissionen/Kommission+f%C3%BCr+Gleichstellung+und+Chancengleichheit/Mitglieder+der+Kommission+Gleichstellung-EGOTEC-rv861qg0rnq5107ai6p9hngue0.html) unterstützen die FHW bei der Umsetzung von konkreten Maßnahmen zur

Geschlechtergerechtigkeit und Chancengleichheit. Sie wirken an der Fakultät u.a. bei Stellenbesetzungsverfahren mit, kümmern sich um Belange zur Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familie, koordinieren geschlechtsspezifische Förderprogramme und unterstützen Veranstaltungen mit Gender- und Diversitätsperspektive. Hier finden Sie auch eine:n Ansprechpartner:in, wenn Sie an unserer Fakultät diskriminiert werden oder Beratung zu Themen, wie Inklusion und Chancengleichheit suchen.

Eine Übersicht weiterer Ansprechpartner:innen zu verschiedenen Themen wie Inklusion, Gleichstellung, Familie und Studium ist auch die allgemeine Studienberatung, den Fachschaftsrat und den Studierendenrat finden Sie auch auf der Webseite unserer Fakultätsbeauftragten (<https://www.hw.ovgu.de/Beauftragte-EGOTEC-rv861qg0rnq5107ai6p9hngue0.html>).



Prof. Dr. Marco Taubert

Raum: G40D-084

Tel.: +49 391 67 54940



M.S.sc. Alba María Kugelmeier Lopez

Raum: G40-301

Tel.: +49 391 67 56803



M. Sc. Jasmin Dabitz

Raum:

Tel.: +49 391 67 54873



Dr. Kathrin Petzold-Rudolph

Raum: G40 B-038

Tel.: +49 (0)391 6756622



Dr. Stefan Brämer

Raum: G40B-035

Tel.: +49 391 67 56937



Dr. Steffi Kaltenborn

Raum: 187

Tel.: +49 391 67 56659



Prof. Dr. Andreas Schmitz

Raum: 207 A-Teil

Tel.: +49 391 67 56610



Prof. Dr. Dorothee Schwendowius

Raum: G40C-159

Tel.: +49 391 67 56946



Prof. Dr. Kersten Sven Roth

Raum: G40D-378

Tel.: +49 391 67 56640



Lys Ziebell

wissenschaftliche Hilfskraft

Links

- › Gleichstellungskonzept der FHW (PDF)
- › Gleichstellungskonzept der FHW, Fortschreibung 2023 (PDF)
- › Equality Plan for the FHW
- › weitere helfende Hände



Termine

nächster Sitzungstermin der Kommission für

